

1. GİRİŞ

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi' nin MADDE 9- (2) maddesine göre Danışma Kurulları, Başkanın çağrısı üzerine yılda en az 1 kez toplanır ibaresi üzerine kurul 02.04.2026 tarihinde toplanmıştır. Başkan tarafından belirlenen gündem, toplantı yeri ve zamanı en az 7 gün önceden üyelere bildirilmiştir.

Yükseköğretim kurumlarının sanayi işbirliği ve diğer paydaşlar arasındaki ilişkileri geliştirmek amacıyla oluşturulan danışma kurulu 2 Nisan 2026 tarihinde ISUBÜ Gönen Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Fatih ÇELİK Başkanlığında; Birim Danışma Kurulu üyeleri Kuyumcular Odası Başkanı Hakan YARAR, Elindağ Sigorta işletme sahibi İbrahim Hakkı TORTOP, Kimo Tekstil Konfeksiyon Sanayi ve Ticaret A.Ş. Müdürü Özgür BARUT, MOON ART Mimarlık işletme sahibi Mevlüt Sami Burak AY, SDÜ Güzel Sanatlar Fakültesi Dr. Öğr. Üyesi Bayram DEMİRAL, Müdür Yardımcısı Öğr. Gör. Dr. Halit ÖZDAMAR, Bölüm Başkanları Dr. Öğr. Üyesi Elif BAYRAK KAYA, , Öğr. Gör. Dr. Serdar YETİŞEN, Öğr. Gör. Dr. Ezel DERER AKAY, Öğr. Gör. Ufuk ELİBÜYÜK ve Gönen Meslek Yüksekokulu Sekreteri Pelin BAHTİYAR aşağıda belirtilen gündem maddelerini görüşmek üzere toplanmıştır.

2. GÜNDEM

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi' nin MADDE 8- (2) maddesine göre aşağıdaki gündem maddeleri oluşturulmuştur.

a) Yüksekokulumuz Eğitim Öğretim Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi.

Alınan Kararlar:

Yüksekokulumuzun yeniden hazırlanan misyon, vizyon ve eğitim amaçları değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekliyle uygun bulunmuştur.

Alınan Kararlar:

Yüksekokulumuz Finans- Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü Bankacılık ve Sigortacılık Programının MEDEK Akreditasyonunun tamamlandığı, Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü Çağrı Merkezi Hizmetleri Programının akreditasyon sürecinin başladığına dair bilgi verilmiştir.

Alınan Kararlar:


Yüksekokulumuz Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü Çağrı Merkezi Hizmetleri programının yeniden hazırlanan misyon, vizyon ve eğitim amaçları değerlendirilmiş olup yeni hali danışma kurulu üyeleri tarafından uygun bulunmuştur,

Alınan Kararlar:

Yüksekokulumuz Bölümleri programlarının MEDEK program çıktıları hakkında bilgi verilmiştir.

Alınan Kararlar:

Yüksekokulumuz Bölümleri programları müfredatları değerlendirilmiş olup danışma kurulu üyeleri, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Programlarının müfredatlarının güncellenmesinin gerektiği konusunda tavsiyede bulunmuşlardır. Ayrıca Programlara yönelik derslerde uygulamalı eğitimin artırılmasının faydalı olacağına ilişkin görüş birliğine varılmıştır.,

 <p>ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ GÖNEN MESLEK YÜKSEKOKULU DANIŞMA KURULU TOPLANTISI DEĞERLENDİRME RAPORU</p>	Doküman No	ÖİDB-KLV-0050
	Yürürlük Tarihi	30.12.2024
	Revizyon Tarihi	-
	Revizyon No	-
	Sayfa No	2 / 4

Alınan Kararlar:

Üniversitemizde uygulanmakta olan İME modeliyle ilgili üyelere bilgi verilmiş olup, uygulamanın yerinde ve faydalı olduğu konusunda üyeler tarafından görüş birliğine varılmıştır,

Alınan Kararlar:

İlgili meslek alanlarında kamu ve özel sektörün ihtiyaç duyduğu konularda öğrencilere yönelik proje, seminer, eğitim, sempozyum, çalıştay vb. bilimsel etkinliklerin yapılmasının fayda sağlayacağına,

Alınan Kararlar:

Öğrencilere yönelik toplumsal katkı etkinliklerinin yapılması/devam ettirilmesine,

b)Üyeler kendi alanları ile ilgili işbirliği yapmaktan memnuniyet duyacaklarını belirtmişlerdir.

3. GENEL BİLGİLER

Gönen Meslek Yüksekokulu 2003-2004 yılında eğitim ve öğretime açılmıştır. Eğitim ve öğretime Isparta Meslek Yüksekokulu binasında İktisadi ve İdari Programlar bünyesinde bulunan Muhasebe Programı ile Büro Yönetimi ve Sekreterlik Programı ile başlanmıştır. 2004-2005 eğitim ve öğretim yılında ise Gönen İlçesindeki binasına taşınmıştır. Halen Yüksekokulumuz bünyesindeki aktif 4 bölüm ve 6 program ile eğitim ve öğretime devam edilmektedir. 2025-2026 Eğitim-Öğretim yılı itibariyle Yüksekokulumuza kayıtlı toplam öğrenci sayısı 741'dür

4. BİRİM MİSYON VE VİZYON

Vizyon :

Uygulamalı eğitimde yenilikçi yaklaşımlar benimseyen; stratejik teknik alanlarda yetkin insan kaynağı yetiştiren; sektörle bütünleşik yapısı ve toplumsal katkı odaklı çalışmalarıyla ulusal düzeyde örnek gösterilen bir meslek yüksekokulu olmak.

Misyon :

Bilimsel düşünme, sanatsal üretim ve mesleki uygulamayı bütünleştiren; yenilikçi, kendini sürekli geliştiren ve toplumsal-ekonomik kalkınmaya katkı sunan nitelikli teknik bireyler yetiştirmektir.

5. BİRİM ÖZGÖREVLERİ, POLİTİKALAR VE EĞİTİM AMAÇLARI

Birim Amaçları;

- 1.Uygulamalı eğitim odaklı, sektörle uyumlu ve nitelikli insan kaynağı yetiştirmek.
- 2.Sektörle iş birliğini güçlendirerek mesleki eğitimde etki ve istihdam odaklılığı artırmak.
- 3.Kalite güvencesi anlayışıyla kurumsal kapasiteyi ve eğitim kalitesini güçlendirmek.
- 4.Toplumsal katkı ve sürdürülebilir kalkınma odaklı faaliyetleri geliştirmek.

Birim Hedefleri;

Amaç 1

Hedef 1 Uygulamalı eğitim, staj ve işletmede mesleki eğitim süreçlerinin etkinliğini ve niteliğini geliştirmek.

Hedef 2 Programların eğitim-öğretim içeriklerini sektörel ihtiyaçlar, güncel gelişmeler ve yetkinlik temelli yaklaşımlar doğrultusunda sürekli iyileştirmek.

Amaç 2

Hedef 1 Sektör temsilcileri ile iş birliklerini güçlendirmek ve ortak uygulama alanlarını çeşitlendirmek.

Hedef 2 Öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimi ile istihdam edilebilirliğini destekleyen faaliyetleri yaygınlaştırmak.

Amaç 3

Hedef 1 Kalite güvence sistemi ve sürekli iyileştirme kültürünü tüm akademik süreçlere entegre etmek.

Hedef 2 Akademik ve idari insan kaynağının mesleki ve pedagojik gelişimini desteklemek.

Hedef 3 Öğrenci ve paydaş memnuniyetini izleme ve geliştirme mekanizmalarını güçlendirmek.

Amaç 4

Hedef 1 Yaşam boyu öğrenme ve toplumsal fayda odaklı eğitim faaliyetlerini geliştirmek.

Hedef 2 Yerel ve bölgesel paydaşlarla toplumsal katkı odaklı iş birliklerini güçlendirmek.

Özgörevler :

1. Liyakat ve Mesleki Yetkinlik: Eğitim ve yönetim süreçlerinde görev alan paydaşların alanında yetkin, mesleki yeterliliğe sahip ve sürekli gelişimi benimsemesini esas alır.

2. Etik, Dürüstlük ve Mesleki Sorumluluk: Eğitim ve sektör iş birliklerinde etik ilkelere bağlı, dürüst ve sorumluluk bilinci yüksek bir mesleki anlayışı benimser.

3. Saygı, Hoşgörü ve İletişim Kültürü: Tüm paydaşlar arasında karşılıklı saygı, anlayış ve etkili iletişime dayalı bir çalışma ortamını esas alır.


4. Adalet ve Şeffaflık: Eğitim, ölçme-değerlendirme ve uygulama süreçlerinde adil, açık ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını benimser.

5. Katılımcı ve Kalite Odaklı Yönetişim: Karar ve uygulama süreçlerinde paydaş katılımını gözetken, kalite güvence sistemini içselleştirmiş bir yönetişim yaklaşımını esas alır.

6. Verimlilik ve Sürekli İyileştirme: Kaynakların etkili kullanımını, performans odaklılığı ve sürekli iyileştirmeyi temel ilke olarak kabul eder.

7. Erişilebilirlik ve Fırsat Eşitliği: Eğitim ve destek hizmetlerine tüm öğrencilerin eşit ve kolay erişimini önceler.

8. Uygulamalı Eğitimde Kalite: Teorik bilgi ile uygulamayı bütünleştiren, sektör beklentileriyle uyumlu bir eğitim kalitesini esas alır.

 <p>ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ GÖNEN MESLEK YÜKSEKOKULU DANIŞMA KURULU TOPLANTISI DEĞERLENDİRME RAPORU</p>	Doküman No	ÖİDB-KLV-0050
	Yürürlük Tarihi	30.12.2024
	Revizyon Tarihi	-
	Revizyon No	-
	Sayfa No	4 / 4

9.Toplumsal ve Ekonomik Katkı: Nitelikli insan kaynağı ve sektörle bütünleşik faaliyetler yoluyla toplumsal ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlamayı amaçlar.

10.Yenilikçilik ve Uygulanabilir İnovasyon: Eğitim ve hizmet süreçlerinde yenilikçi, çözüm odaklı ve uygulanabilir yaklaşımları teşvik eder.

6. SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

- Kalite Güvencesi,
- İşletmede Mesleki Eğitim Modeli,
- Program güncellemeleri,
- Fiziksek altyapı ve sosyal sportif alanların artırılması,
- Mezun Takibi,

7. GÜÇLÜ YÖNLER

- Bilimsel araştırmaların ve yayınların artırılması yönünde kararlılığın olması,
- Genç ve dinamik öğretim elemanı kadrosunun mevcut olması,
- Yönetimin şeffaflığı ve katılımcılığı desteklemesi,
- Üst yönetimin kalite yönetimi konusundaki kararlılığı,
- Akademik kariyerde yönlendirici ve motive edici yönetim anlayışı,
- Paydaşlarla iletişim ve koordinasyonun iyi olması,
- Yeni, ilerlemeye açık ve takım çalışmasını destekleyen yönetimin olması,
- Yüksekokulumuzun şehir merkezine yakınlığı.

8. GELİŞMEYE AÇIK YÖNLER

- Öğretim elemanlarının proje başvuruları ve yayın konusunda teşvik edilmesi önem arz etmektedir.
- Atölye ve laboratuvarların fiziki durumu ve teknik alt yapısının güncellenmesi gerekmektedir.
- Öğrencilerin sosyal imkanlardan ve sportif faaliyetlerinden yararlanabileceği alanların artırılması gerekmektedir.
- Mezun bilgi sistemlerinin daha etkin kullanılması gerekmektedir.

9. DEĞERLENDİRME

02.04.2026 tarihinde gerçekleştirilen Danışma Kurulu toplantısı, iç ve dış paydaşların katkısıyla verimli olarak gerçekleştirilmiştir. Toplantıda program eğitim amaçları, çıktıları ve müfredatları, İME modeli değerlendirilmiş olup önerilen değişiklikler katılımcılar tarafından dile getirilmiştir.

10. EKLER

KK-FRM-0031 Paydaş Geri Bildirim Formu